及人材で

の経

沿沿

プロフェッショナル人: 経営課題を解決する

ものづくり管理人材



研究開発・生産管理・品質管理などで高い付加価値を創出する方向に導くことができる人材

- ●研究開発者
- ●生産管理部長
- ●工場長 等

経営人材



経営者(後継者)や経営者の企業マネジメントをサポートすることができる人材

- ●社長の右腕
- ●経営企画部長
- ●人事総務部長 等

営業展開人材



新商品開発・サービスの開始、新たな販売展開など、主に営業展開面での新たな付加価値を創出する方向に導くことができる人材

- ●営業部長
- ●マーケティング部長
- ●国際法務担当者 等

こんな経営ビジョンはありませんか?

- ◆今の経営でもやっていけるが、5年後、10年後を考えて 今のうちに手を打っておきたい。
- ◆自社の技術に自信はある。 域外や海外への展開に向けて、今こそ勝負したい!
- ◆将来は息子に商売を引き継がせるつもりだが、自分の代のうちに、 もう一度成長軌道に乗せたい。
- ◆既存の製品を超える新製品を打ち出したい!



中核人材が

不在·

人材会社紹介型

《豊富な人材を抱える登録人材紹介会社から、貴社に合った人材をご紹介します!》

プロフェッショナル人材確保の流れ



相談・課題の整理

拠点コーディネータが貴社を訪問し、課題の把握・整理をお手伝いします。

2

00000000

求人情報の提出

人材ニーズを企業情報シートにご記入いただき、拠点に提出して頂きます。

3



登録人材紹介会社への情報発信 ▶▶

拠点より企業情報シートを全登録人材紹介会社に同時提供し、マッチング希望の回答をご連絡させて頂きます。



登録人材紹介会社の仲介で候補者と面談して頂きます。



採用決定&報酬支払

採用決定の場合は、人材紹介会 社へ報酬をお支払いください。 (報酬額の目安:年収の35%) 6

結果報告

拠点へ結果を通知してください。 採用後も拠点がフォローアップ します。

マッチング成功の心得

- ●自社の強みや訴求ポイントをアピールする
- ●自社の業界内での位置づけやビジョンを明確にする
- 全社的に本気で取り組む

メリット

- ●豊富な人材情報からのマッチング 登録人材会社全てから貴社に必要な人材を探し、ご紹介します。
- ●**コーディネータが伴走支援** 専任のコーディネータが採用決定まで貴社を支援させて頂き ます。
- ●成功報酬型なので安心基本的には成約するまで経費は一切発生しません。

再就職支援型

《多種多様な業種、職種の人材を無料でご紹介します!》

再就職支援型スキーム概要



大企業等(再就職支援サービス利用企業)から早期退職制度等で退職された人材について、登録人材紹介会社(再就職支援会社)を通じて紹介をする制度です。

再就職支援サービス利用企業が、 再就職支援会社に手数料を支払っ ているため求人企業からの人材紹 介手数料は不要です。

メリット

- 人材紹介に対する手数料が不要
- 再就職希望者が在籍している企業が費用を負担しますので、人材紹介 手数料は不要です。
- ●即戦力になる人材
 - 管理職・経営役員経験者や、専門性の高い知識・経験を持つ人材等、 即戦力になるスキルの高い人材をご紹介できます。
- ●求人情報の秘匿性

頂いた求人情報は、再就職支援サービス利用企業だけが閲覧できるものであり、貴社が了解した目的以外に公開されることはありません。

副業・兼業プロ人材活用サービス

《大手企業所属や個人事業主のプロフェッショナル人材をリーズナブルに活用できます!》

スキーム概要



首都圏等の大企業等に勤めている高度人材を、登録人 材仲介事業者を通じてリーズナブルに活用することがで きます。

常勤雇用では確保が難しい高いスキルを持った人材が 確保できる場合もあります。

〔主な特徴〕・報酬は月平均5~10万円

- ・稼働時間は月平均20~30時間
- 契約期間は 1ヶ月でも OK(平均 3ヶ月程度)

メリット

- ●必要な業務を必要な時だけ依頼 期間を決めて、短時間で必要な業務を任せ ることができます。
- 費用の抑制

勤務日数や時間が限られているため、常勤 で雇うよりも費用を抑えられます。

●契約後も見直しが可能

業務委託契約の場合、業務が予定より早く 終了した際等は契約の見直し(契約解除)が できます。

大企業人材交流型

《出向や副業・兼業により、経験豊富な現役社員を無料でご紹介します!》

出向制度とは

在 籍	出向元企業に在籍したまま、貴社の指揮命令のもと勤務いたします。
出向契約	出向元企業と貴社との契約になります。
給与	ご負担頂く費用(出向負担金額)は当該ポストの市場水準をベースにご相談の上で決定させて頂きます。(年収差が発生する際には、出向元企業に一部負担頂ける場合があります。)
途中転籍	出向期間中でも、本人と貴社の合意により転籍は可能です。
職種	企画・営業・技術・製造・海外関連・その他のスタッフ 職種等幅広く存在します。

副業・兼業とは

大企業等で本業を持ちながら、業務委託契約を結ぶ等 して、貴社の仕事に従事し、経営課題解決等の手助けを してくれます。



メリット

- 人材紹介に対する手数料が不要 提携大企業等と直接やりとりしますので、人材 紹介会社への仲介手数料は不要です。
- ●確かな人材 大企業の最前線で培った豊富な経験を持つ人材 をご紹介でき、貴社の経営に貢献します。
- 求人情報の秘匿性 頂いた求人情報は、提携大企業等で今回の求人 に限り利用され、貴社が了解した目的以外に公 開されることはありません。

※『京都府プロフェッショナル人材戦略拠点』とは

内閣府及び京都府からの委託により、平成27年12月1日に公益財団法人京都産業21内に設置されました。京都府内の中小企業等に「攻めの経営」への意欲を喚起し、"プロフェッショナル人材"の活用で、経営革新に取り組まれる企業を応援します。

<ご相談・お問合せ先>

京都府プロフェッショナル人材戦略拠点

(公益財団法人京都産業21 京都中小企業事業継続・創生支援センター 内)

TEL: 075-315-8897(直通) 受付時間/8:30~17:15(土・日・祝日を除く)

〒600-8813 京都市下京区中堂寺南町134(京都府産業支援センター)

E-mail: keizoku@ki21.jp

HP:http://www.jigyo-keizoku.jp/(京都起業~承継ナビ)

http://www.pref.kyoto.jp/sangyo-sien/(京都府の産業支援情報)











